



REPORTE ESG

(Ambiental, Social y de Gobernanza)
EL VIAJE ACABA DE COMENZAR

2024-2025

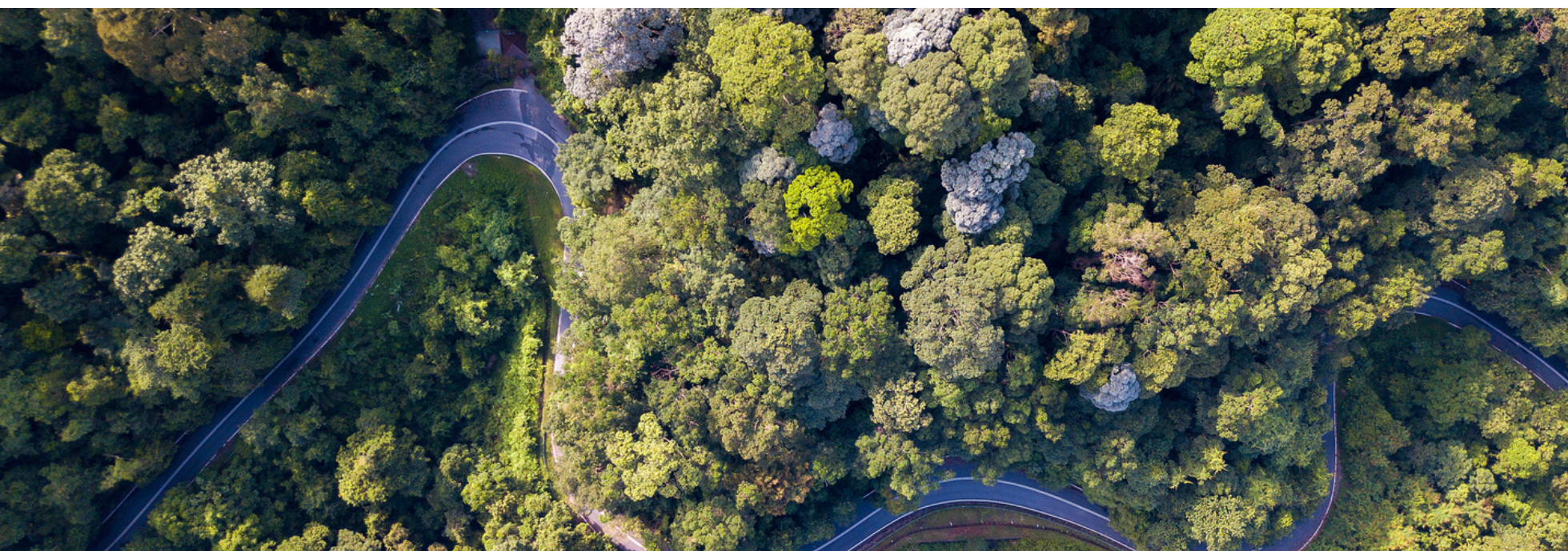


TELECOM
INFRASTRUCTURE PARTNERS



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

CONTENIDOS



- 01 MENSAJE DE NUESTROS RESPONSABLES DE ESG**
- 02 NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y FOCO**
- 03 MARCANDO UNA DIFERENCIA POSITIVA**
- 04 ASPECTOS DESTACADOS**
- 05 ¿QUÉ MÁS HEMOS HECHO?**
- 06 ¿QUÉ VIENE A CONTINUACIÓN EN TIP?**

REPORTE ESG 2024-2025

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES ESG

La publicación de nuestro primer informe ESG marca un hito importante en nuestro camino. En poco tiempo, hemos establecido una base sólida: incorporando el cuidado en nuestros procesos, fijando objetivos ambiciosos y construyendo una cultura de responsabilidad. Aunque estamos orgullosos de lo que hemos logrado hasta ahora, esto es solo el comienzo. A medida que nuestro negocio crece, también lo hará nuestro impacto, y estamos entusiasmados por seguir evolucionando nuestra estrategia ESG con nuevas metas, iniciativas lideradas por comités y prácticas de gobernanza más sólidas que apoyen la transparencia, el liderazgo ético y la resiliencia a largo plazo.

Jerry Sandford, General Counsel & ESG Lead

Este informe ESG inaugural es un testimonio de la dedicación y la visión de nuestro equipo TIP. Desde el primer día, TIP ha priorizado un crecimiento responsable y ético, y el progreso que hemos logrado en tan poco tiempo es inspirador. De cara al futuro, estamos comprometidos a profundizar nuestros esfuerzos: impulsando la innovación, ampliando nuestras iniciativas y estableciendo nuevos referentes que estén alineados con nuestros valores fundamentales y las expectativas de nuestros grupos de interés.

**Chantal Schofield, Knowledge and
Compliance Manager & ESG Coordinator**



ESG

(ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE) ELEVANDO NUESTROS ESTÁNDARES EN PRÁCTICAS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBIERNO CORPORATIVO

Creando un impacto global positivo

ESTAMOS ELEVANDO EL NIVEL DE NUESTRA EMPRESA Y NUESTRAS INVERSIONES.



Misión

Brindar valor a nuestros grupos de interés al integrar la sustentabilidad y la diversidad en todos los aspectos de nuestro negocio.



Visión

Construir un futuro sostenible mediante la creación de valor económico, la preservación de los recursos y la mejora de las comunidades en las que operamos.



Nuestro enfoque

Integramos consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) a lo largo de nuestro proceso de inversión.

Cómo nuestro negocio genera un impacto positivo en el día a día

- Operamos dentro del mercado global de agregación de arrendamientos, enfocándonos principalmente en sitios de telecomunicaciones en Europa y América Latina. Esto significa que apoyamos infraestructura que ofrece beneficios económicos y sociales clave en esas regiones.
- TIP ofrece a los beneficiarios de rentas por sitios móviles, o infraestructura similar, un pago inicial en efectivo considerable. Los propietarios de terrenos que reciben pagos de nuestra parte a menudo los utilizan para generar un impacto positivo en sus vidas (ya que, por ejemplo, les permite pagar tratamientos médicos o cursos educativos para ellos y sus familiares).
- El modelo de negocio de TIP se enfoca en la adquisición de contratos de arrendamiento triple neto con propietarios individuales. Esto significa que nuestra operación tiene una huella de carbono muy baja. Nuestros arrendatarios, que por lo general son proveedores de comunicaciones bien conocidos o grandes proveedores mayoristas de infraestructura (o "Towercos"), están altamente conscientes de los temas de sostenibilidad y usualmente buscan hacer sus sitios lo más eficientes posible en términos energéticos.
- Algunos de los propietarios que reciben pagos iniciales significativos de nuestra parte son clubes deportivos comunitarios, que usan los fondos para mejorar las instalaciones del club, o instituciones benéficas, que destinan el dinero a avanzar los objetivos solidarios de su organización. Puedes encontrar testimonios de algunos propietarios sobre cómo recibir dinero de TIP ha generado un impacto positivo en sus vidas.





ASPECTOS CLAVE

TIP siempre se esfuerza por ser:

Un Buen Empleador

Una Empresa Bien Gobernada

Un Ciudadano Corporativo Ético Que Marca Una Diferencia Positiva

Estos principios guían todo lo que hacemos. Desde la gestión ambiental hasta la responsabilidad social, una gobernanza sólida y un compromiso profundo con la diversidad, nuestras iniciativas recientes reflejan cómo estamos poniendo estos valores en práctica en todos los niveles de la organización.



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

REPORTE ESG 2024-2025

Un buen Empleador

En 2024 implementamos con éxito nuestro nuevo sistema de Recursos Humanos para todos los empleados. Este sistema, totalmente compatible con el RGPD, es utilizado por todo el personal para solicitar permisos y registrar ausencias. Además, permite realizar encuestas, gestionar el desempeño y sirve como herramienta de comunicación para fomentar la participación de los colaboradores. El nuevo sistema de RR.HH. nos proporciona datos confiables, lo que nos permite identificar fácilmente brechas de habilidades, desigualdades salariales, ausentismo y diferencias en los paquetes de beneficios.

Lanzamos la encuesta anual de satisfacción de empleados (realizada de forma anónima a través de un sistema externo) y las encuestas de diversidad en 2024, con una tasa de respuesta inicial del 75 % y una puntuación general de compromiso de 4,25 sobre 5. Estos resultados proporcionan una base sólida para seguir mejorando el compromiso de los empleados y fomentar el éxito organizacional.

Ahora utilizamos nuestro sistema de RR.HH. para llevar a cabo evaluaciones anuales de desempeño con cada colaborador, utilizando el sistema de establecimiento de objetivos y calificaciones que implementamos recientemente.

Hemos comenzado a tomar medidas para garantizar que las recompensas y beneficios que reciben nuestras personas, incluidos los relacionados con la atención médica, el seguro de vida y la sustitución de ingresos, sean atractivos y superen los niveles mínimos exigidos en los países donde operamos.

Seguimos trabajando para mejorar esta oferta y ampliar nuestro alcance a nivel global.

-

Una Empresa Buena y Bien Gobernada

Una Empresa buena y bien Gobernada

- A través de nuestra plataforma de formación en cumplimiento normativo, todos nuestros empleados nuevos y actuales completan trimestralmente cursos de formación online bajo demanda, que incluyen, entre otros, ética y conducta empresarial, denuncias internas, protección de datos y privacidad, ciberseguridad y diversidad, equidad e inclusión (DEI). Estos módulos están disponibles en varios idiomas.
- Hemos implementado con éxito 'TIP University'. Este programa de aprendizaje complementa la formación inicial que reciben nuestros IDMs, mejorando sus habilidades de negociación y conocimientos en evaluación de inversiones. Nuestros nuevos empleados también reciben formación presencial y online por parte de nuestro CEO y otros líderes senior poco después de unirse a TIP.
- Nuestro Código de Conducta para Empleados establece los estándares que esperamos que todos nuestros empleados cumplan. Complementa la formación en ética empresarial. Cada año, los empleados reconocen formalmente que han leído el Código y que se comprometen a cumplirlo. Revisamos el texto del Código anualmente para asegurar que sigue siendo adecuado.
- Entendemos la importancia de la ciberseguridad para nuestros empleados, inquilinos y los propietarios con los que trabajamos. Además de la formación a empleados, contamos con políticas extensas que cubren la protección de datos y la ciberseguridad. Supervisamos continuamente el cumplimiento y desarrollamos estas políticas; por ello, hemos iniciado el proceso de certificación ISO 27001 (un estándar internacional clave para la gestión de la seguridad de la información), abordando tecnología, personas y procesos para garantizar que nuestra seguridad informática sea lo más robusta posible.
- Sabemos lo importante que es que los empleados se sientan totalmente cómodos para plantear preocupaciones sobre la empresa de forma completamente confidencial. Creemos que nuestros procesos y políticas de denuncias internas, junto con la formación que reciben los empleados, están alineados con las necesidades de TIP, sus contratistas y empleados, y cumplen con la legislación vigente en los países donde operamos. Continuamos supervisando y mejorando estos procesos y políticas, y hemos implementado recientemente una herramienta de línea directa anónima que ofrece un método alternativo y confidencial de contacto.

Un ciudadano corporativo ético que marca una diferencia positiva

- Seguimos colaborando con los inquilinos de nuestros sitios para ayudarles a reducir las emisiones de carbono en las antenas que nos alquilan, por ejemplo, asegurando que puedan disponer de espacio adicional para instalar paneles solares, turbinas o baterías. Continuaremos explorando formas en las que el negocio de TIP pueda generar ingresos adicionales ayudando a nuestros inquilinos a alcanzar sus objetivos de cero emisiones netas y a depender menos de generadores diésel de respaldo en sus instalaciones.
- En línea con las recomendaciones de terceros, también hemos creado políticas de participación de los grupos de interés, supervisión del consejo ESG y medioambientales para mejorar nuestras prácticas de sostenibilidad, asegurar el cumplimiento de los estándares regulatorios y promover la transparencia y responsabilidad en nuestras operaciones.
- Además, hemos desarrollado evaluaciones de riesgos ESG adicionales que mencionan explícitamente los riesgos de transición y cuestiones de diversidad, equidad e inclusión (DEI) para garantizar que estamos abordando de forma proactiva los posibles desafíos, fomentando un entorno laboral inclusivo y alineándonos con nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.
- En septiembre de 2024, nos alegró mucho que nuestra puntuación GRESB (organismo que evalúa de forma independiente las calificaciones ESG para empresas relacionadas con el sector inmobiliario) haya aumentado aún más desde nuestra presentación inaugural ESG en 2023, que ya había sido considerada un resultado sólido.



¿Qué más hemos hecho?

01

Compromiso de cero emisiones netas

Para garantizar que nuestros objetivos climáticos estén basados en la ciencia y alineados con las mejores prácticas globales, utilizamos la herramienta Corporate Net Zero Tool para establecer metas conforme a la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

Esta herramienta nos permite modelar las trayectorias de emisiones, evaluar escenarios de reducción y definir objetivos creíbles y basados en datos que reflejan nuestro compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono de manera transparente y responsable.

02

Establecer nuevos objetivos

Para asegurar que nuestra estrategia ESG siga siendo dinámica y orientada al futuro, actualizamos nuestros objetivos para reflejar las prioridades cambiantes, las expectativas de los grupos de interés y las mejores prácticas emergentes.

Nuestros objetivos más recientes se desarrollaron mediante una colaboración transversal, alineándose con nuestros valores fundamentales y los planes de crecimiento del negocio, manteniendo nuestros compromisos ambiciosos, prácticos y con impacto real.

¿Y sabías que también...

- Hemos completado, de media, al menos una presentación ESG al mes?
- Renovamos nuestro programa de cumplimiento para realizarlo trimestralmente, con módulos ampliados y un tiempo de finalización extendido, aumentando el valor tanto para los equipos internos como para los grupos de interés externos?
- Introdujimos una nueva herramienta interna [Ripple!] para agilizar la recopilación de datos ESG en todas las jurisdicciones, mejorando la coherencia y precisión en los informes?



Corporate Net-Zero Tool

Version: 1.2
Support: info@sciencebasedtargets.org



Introduce el nombre de tu empresa

TIP

AVISO IMPORTANTE:

Guía del usuario de la herramienta Net-Zero

Sección 1.1: Introduce los datos de emisiones según lo requerido en la Cobertura de Objetivos seleccionada. Los campos obligatorios están resaltados en amarillo.

Sección 1.2: Resumen de datos de reducción de emisiones, métodos de establecimiento de objetivos basados en emisiones absolutas.

Sección 2.1: Introduce las emisiones y los datos de actividad según lo requerido en la Cobertura de Objetivos y el Método de Fijado de Objetivos seleccionados. Los campos obligatorios están resaltados en amarillo.

Sección 2.2: Resumen de datos de reducción de emisiones, métodos de establecimiento de objetivos basados en la intensidad.

Opcional: Plantilla de agregado de objetivos para utilizar cuando se establecen múltiples objetivos de neutralidad de carbono.

Las vías modeladas de la SBTi en esta herramienta muestran la ambición mínima necesario para cumplir con un determinado escenario de temperatura. Se anima a las empresas a fijar objetivos más ambiciosos que la reducción mínima exigida.

1. Métodos para establecer objetivos basados en emisiones totales

Sección 1.1. Datos de entrada (objetivos absolutos)

Cobertura del objetivo
Método de fijación del objetivo
Año base
Año objetivo
Ruta del sector
Emisiones de Alcance 1
Emisiones de Alcance 2
Emisiones de Alcance 3

Alcance 1 y 2
Contracción absoluta
2024
2050
Ruta intersectorial
119
39

Para calcular los objetivos de intensidad,

Por favor, seleccione la ruta del sector

tCO₂e

tCO₂e

tCO₂e

Emisiones totales en Alcance 1 y 2 (tCO₂e)

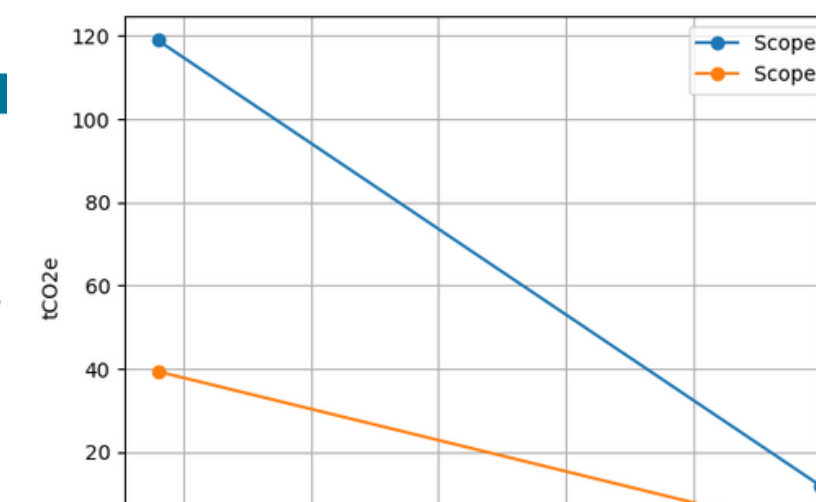
158.29

tCO₂e

Sección 1.2. Resultados de objetivos absolutos

Empresa Alcance 1 y 2 (tCO ₂ e)
Formulación de SBT a largo plazo

Base year (2024)	Target year (2050)	% Absolute Reduction
158.29	15.83	90.00%
TIP se compromete a reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 90 % para 2050, tomando como año base 2024.		



PERO AÚN QUEDA
MUCHO MÁS POR
HACER

Descubre nuestros
nuevos objetivos más allá
de la neutralidad de
carbono >

E Objetivos Ambientales de TIP Un Ciudadano Corporativo Ético	S Objetivos Sociales de TIP Un Buen Empleador	G Objetivos de Gobernanza de TIP Una Empresa Buena y Bien Gobernada
Calificación ESG: Nuestro objetivo es aumentar aún más nuestra puntuación ESG en GRESB para el próximo año de presentación, mediante: -Incrementar nuestra puntuación en Gestión; -Elevar nuestra sección de Gestión de Riesgos al promedio del grupo de referencia como mínimo; y -Mejorar las evaluaciones de riesgos y los procesos de gobernanza.		
Nuestro Compromiso con la Neutralidad de Carbono: Estamos comprometidos a convertirnos en una empresa con emisiones netas cero para 2050, alineando nuestra estrategia con la iniciativa Science Based Targets (SBTi), que ofrece un marco riguroso para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero conforme a la ciencia climática más reciente. Como parte de este compromiso, utilizamos la herramienta SBTi Corporate Net-Zero Tool, mediante la cual TIP se compromete a reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 90 % para 2050, tomando 2024 como año base. Para apoyar esta ambición a largo plazo, hemos establecido los siguientes objetivos intermedios a alcanzar para 2030: Energía Renovable: Al menos el 25 % de nuestro consumo total de energía provendrá de fuentes renovables. Emisiones de Alcance 1 y 2: Reduciremos nuestras emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero al menos en un 25 % en comparación con la línea base de 2024. Emisiones de Alcance 3: Reduciremos las emisiones derivadas de los viajes de negocios (Alcance 3) al menos en un 25 % respecto a la línea base de 2024. Reducción de Residuos: Implementaremos una política de cero residuos para 2030, enfocándonos en el reciclaje y la reducción de residuos electrónicos mediante prácticas sostenibles de eliminación. Lograremos esto trabajando con el proveedor del espacio de oficina que alquilamos y con nuestro proveedor de servicios informáticos. Colaboración con Inquilinos para la Reducción de Carbono: Trabajaremos proactivamente con los inquilinos de nuestros sitios para ayudarles a reducir las emisiones de carbono en las antenas que nos alquilan. Cuando sea posible, esto incluirá alquilarles espacio adicional para que puedan instalar paneles solares, turbinas o baterías.	Participación Comunitaria: Completaremos el establecimiento de socios benéficos y proyectos comunitarios para cada oficina antes de finales de 2026. Cada equipo dedicará al menos un día al año a este proyecto, con un compromiso mínimo del 50 % de participación en cada oficina para finales de 2026. Bienestar de los Empleados: Cada uno de nuestros equipos establecerá objetivos relacionados con el bienestar para su país; y para 2027, proporcionaremos a todos los empleados acceso a recursos integrales de bienestar, incluyendo apoyo en salud mental (como servicios confidenciales de asesoramiento) para respaldar estos objetivos. Compromiso de los Empleados: Mantendremos una tasa de respuesta en la encuesta de compromiso superior al 60 % y un eNPS (Net Promoter Score de empleados) de 20 o más. Seguiremos fortaleciendo este éxito fomentando un entorno de trabajo dinámico y de apoyo, asegurando que nuestro equipo se sienta valorado y motivado. Mejora del Desarrollo Profesional: A través de un aumento en los programas de formación (incluyendo sesiones dirigidas por facilitadores expertos, además de formación basada en software), continuaremos atrayendo y reteniendo a los profesionales más cualificados y logrando mejores resultados para nuestros clientes globales. Esto incluye el compromiso de seguir desarrollando “TIP University” — nuestro portal interno de aprendizaje.	Formación en Cumplimiento: Para 2026, ampliaremos nuestro programa de módulos de cumplimiento y aumentaremos la tasa de finalización a un mínimo del 75 % a nivel global, implementando revisiones trimestrales y un seguimiento más riguroso. Evolución de Políticas: Revisaremos y actualizaremos todas nuestras políticas internas antes de 2026, para que estén alineadas con las mejores prácticas y sean cultural y legalmente adecuadas a cada jurisdicción en la que operamos. Posteriormente, las revisaremos anualmente. Privacidad y Seguridad de Datos: Alcanzaremos la certificación ISO 27001 para la gestión de la seguridad de la información antes de finales de 2026, e introduciremos formación específica para nuestros gestores para asegurar que continúan protegiendo los datos de los empleados. Revisiones Externas de Cumplimiento: A partir de 2026, realizaremos revisiones externas bienales de cumplimiento con consultorías externas adecuadas para verificar que TIP cumple materialmente con las normativas laborales, de protección de datos y corporativas en las jurisdicciones donde opera, alineando estas revisiones con los estándares ISO 27001 o equivalentes.

¿Qué sigue para ESG en TIP?



Compromiso continuo

Aunque reconocemos los avances logrados, también somos conscientes de los desafíos que aún quedan por superar. Seguimos centrados en la mejora continua y en generar un impacto a largo plazo, comprometidos con un crecimiento responsable que apoye un futuro más regenerativo, equitativo y positivo para todos nuestros grupos de interés.

REPORTE ESG 2024-2025

Mejoras continuas

Seguiremos mejorando tanto qué reportamos como cómo lo hacemos, aumentando la calidad y eficiencia, logrando avances medibles en nuestros objetivos ESG y en las presentaciones a GRESB. A medida que crezcamos, también seguiremos evolucionando: aprendiendo de la experiencia, refinando nuestro enfoque y ampliando las oportunidades para fomentar una mayor diversidad e inclusión en toda la empresa.

TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

**Gracias por el apoyo
continuo en nuestro
camino hacia la
sostenibilidad ESG
aquí en TIP.**

www.telecom-ip.com/esg

REPORTE ESG 2024-2025

